

## **Leitlinie zur Arbeitsschutzpolitik**

**Ziel des Harmonic Drive Arbeitsschutzmanagementsystems ist die kontinuierliche Verbesserung des betrieblichen Arbeitsschutzes und dadurch die Verhinderung von Unfällen. Die Arbeitsschutzpolitik der Harmonic Drive AG soll von allen Mitarbeitern getragen werden. Sie definiert u.a. die Verantwortung des Unternehmens für seine Mitarbeiter sowie die daraus abzuleitenden Schwerpunkte der Umsetzung.**

### **Arbeitsschutz ist Aufgabe aller**

Vorstand, Vorgesetzte und Mitarbeiter sind an unterschiedlicher Stelle für Arbeitsschutzmaßnahmen verantwortlich. Jeder hat die Pflicht, erkannte Gefahren zu melden und das Recht, die Beseitigung von Gefahrenpotentialen zu verlangen.

### **Gesetze und Verordnungen**

Harmonic Drive verpflichtet sich, einschlägige Gesetze und Verordnungen einzuhalten. Die Zusammenarbeit mit Behörden, Institutionen und qualifizierten Partnern wird laufend gepflegt. Die Mitarbeiter werden bei der Planung und Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen einbezogen. Verstöße gegen geltende Rechtsvorschriften werden nicht geduldet.

### **Sicherheit am Arbeitsplatz**

Fester Bestandteil des Arbeitsschutzmanagementsystems ist es, das Arbeitsumfeld und die Einrichtungen so zu gestalten, dass die Sicherheit und die Gesundheit der Mitarbeiter, und von Personen die im Auftrag arbeiten, nicht beeinträchtigt werden. Hierzu wird in angemessenen Zeiträumen eine Gefährdungsanalyse erstellt sowie eine Beurteilung vorgenommen. Präventive Maßnahmen stehen hierbei im Vordergrund. Arbeitssicherheit ist für den Erfolg eines jeden Mitarbeiters und des gesamten Unternehmens eine notwendige Voraussetzung. Zur Verfügung gestellte Schutzausrüstung muss von den betroffenen Mitarbeitern getragen werden.

### **Schulung und Information**

Das Unternehmen schafft die Möglichkeit von Schulungen zu Themen des "Arbeitsschutzes". Alle Mitarbeiter haben die Verantwortung und die Pflicht, dieses Angebot wahrzunehmen. Die daraus gewonnenen Erkenntnisse sind zu beachten bzw. umzusetzen.

### **Investitionen**

Die im Rahmen des Arbeitsschutzmanagementsystems erforderlichen Mittel und Ressourcen werden geplant und in Abstimmung mit dem Vorstand bereitgestellt.

### **Wirksamkeit und Bewertung**

Die Wirksamkeit der getroffenen Entscheidungen und Maßnahmen wird regelmäßig bewertet. Zur Sicherstellung der Arbeitsschutzpolitik und zur Erfüllung der vorgegebenen Ziele dienen u. a. interne und externe Audits, Betriebsbegehungen mit externen Fachkräften sowie unser 8D-Report. Die Verbesserungspotentiale werden ermittelt und die zweckmäßigen Maßnahmen eingeleitet.

Der Vorstand der Harmonic Drive AG verpflichtet sich, die notwendigen Mittel und Ressourcen für die Implementierung, Überwachung und ständige Weiterentwicklung des Arbeitsschutzmanagementsystems bereitzustellen.